



Mestna občina **Novo mesto**

Občinska uprava

Urad za družbene
dejavnosti

Seidlova cesta 1
8000 Novo mesto
T: 07 39 39 202
F: 07 39 39 208

mestna.obcina@novomesto.si
www.novomesto.si

Številka: 014-0022/2022

Datum: 29. 6. 2022

**OBČINSKI SVET
MESTNE OBČINE NOVO MESTO**

ZADEVA: **PREDLOG ZA IZPLAČILO DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJA
ZAVODA NOVO MESTO ZA LETO 2021**

**PRAVNA
PODLAGA:** Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 –
uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 –
ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU,
50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in
204/21)
Statut Mestne občine Novo mesto (DUL, št. 14/19 – UPB1)

**PRIPRAVLJALEC
GRADIVA:** Zavod za šport, kulturo, turizem in mladino Novo mesto (Zavod Novo
mesto)

**IZDELOVALEC
GRADIVA:** Občinska uprava MO Novo mesto

POROČEVALKA: Meta Retar Kramar, mag., vodja Urada za družbene dejavnosti

- PREDLOG
SKLEPOV:**
1. Občinski svet Mestne občine Novo mesto se je seznanil s predlogom za določitev dela plače za redno delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Zavod za šport, kulturo, turizem in mladino Novo mesto za leto 2021.
 2. Občinski svet Mestne občine Novo mesto potrjuje predlog za določitev dela plače za redno delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Zavod za šport, kulturo, turizem in mladino Novo mesto za leto 2021.

mag. Gregor Macedoni, l.r.
župan

PRILOGE:

1. Predlog za določitev dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Zavod za šport, kulturo, turizem in mladino Novo mesto za leto 2021

Številka: 014-0022/2022

Datum: 29. 6. 2022

OBČINSKI SVET MESTNE OBČINE NOVO MESTO

Občinski svet Mestne občine Novo mesto se je na 27. redni seji, ki je potekala 14. 4. 2022, seznanil z letnimi poročili o poslovanju vseh javnih zavodov za leto 2021 na podlagi Zakona o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11-uradno prečiščeno besedilo, 14/13 – popr., 101/13, 55/15 – ZfisP, 96/15 – ZIPRS1617, 13/18 in 195/20 – odl. US) in Zakona o računovodstvu (Uradni list RS, št. 23/99, 30/02 – ZJF-C in 114/06 – ZUE). Letna poročila vseh javnih zavodov so del gradiva zaključnega računa za leto 2021. V sklopu predloženih letnih poročil je Mestna občina Novo mesto prejela tudi predloge svetov javnih zavodov za izdajo soglasja k izplačilu redne delovne uspešnosti direktorjev oz. ravnateljev javnih zavodov, za 19 javnih zavodov, s katerimi se je Občinski svet prav tako seznanil in jih potrdil na 27. redni seji. Naknadno je Mestna občina Novo mesto 22. 6. 2022 prejela še predlog sveta javnega zavoda Zavod za šport, kulturo, turizem in mladino Novo mesto za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorja za leto 2021.

V skladu z 22.a členom Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21; v nadaljevanju: ZSPJS) višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22; v nadaljevanju: Uredba) v 7. členu določa, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno, na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. Organ, pristojen za imenovanje direktorja, mora pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja.

Najvišje možno izplačilo redne delovne uspešnosti direktorjev oz. ravnateljev se določa upoštevaje 22.a člen ZSPJS, ki določa, da lahko redna delovna uspešnost letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca. Kot osnova se upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v decembru preteklega leta, torej osnovna plača direktorja oz. ravnatelja, ki mu je pripadala v skladu s pogodbo o zaposlitvi za december preteklega leta. Za določitev najvišjega možnega izplačila redne delovne uspešnosti se za leto 2021 tako upošteva osnovna plača, ki je direktorju oz. ravnatelju pripadala za december 2020.

Ob tem je treba upoštevati tudi določbo prvega odstavka 22. člena ZSPJS, v skladu s katero skupni obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ne sme presegati 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorja oz. ravnatelja. Redna delovna uspešnost v višini dvakratnika osnovne plače se torej lahko izplača le, če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se za to lahko namenijo (2 % letnih sredstev za osnovne plače direktorja oz. ravnatelja, oziroma, če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorja oz. ravnatelja).

V skladu s petim odstavkom 7. člena Uredbe je predlagatelj priložil tudi poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril Pravilnika.

Občinski svet Mestne občine Novo mesto na podlagi vloge in sklepa sveta javnega zavoda potrjuje predlog za določitev dela plače za redno delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Zavod za šport, kulturo, turizem in mladino Novo mesto za leto 2021.

Pripravila:

Meta Retar Kramar, mag., l.r.
vodja Urada za družbene dejavnosti

dr. Jana Bolta Saje, l.r.
v.d. direktorice



MESTNA OBČINA NOVO MESTO

**Predlog za določitev dela plače za redno delovno
uspešnost direktorja javnega zavoda Zavod za šport,
kulturo, turizem in mladino Novo mesto za leto 2021**

Junij 2022

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 107/09 - odl. US, 98/09 - ZIUZGK, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10 - ZIU, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 110/11 - ZDIU12, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13 - ZIPRS1415, 50/14, 25/14 - ZFU, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A, 152/20 - ZZUOOP, 175/20 - ZIUOPDVE, 15/21 - ZDUOP, 112/21 - ZNUPZ, 206/21 - ZDUPŠOP, 204/21, 17/22 - skl. US; v nadaljevanju: ZSPJS), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 116/21, 180/21, 29/22; v nadaljevanju: Uredba), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21; v nadaljevanju: Pravilnik) in 2. člena Poslovnika Sveta Zavoda Novo mesto je svet zavoda na 5. redni seji dne 31. 5. 2022 sprejel naslednji

SKLEP
o predlogu za določitev dela plače za redno delovno uspešnost direktorja
javnega zavoda Zavod za šport, kulturo, turizem in mladino Novo mesto
za leto 2021

I.

Svet Zavoda Novo mesto predlaga ustanoviteljici Mestni občini Novo mesto, da se direktorju javnega zavoda Zavod za šport, kulturo, turizem in mladino Novo mesto, Alešu Makovcu, za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2021, določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 718,72 evrov bruto.

Številka: 0555-0010/2022
Novo mesto, dne 31. 5. 2022

Jernej Strgar
predsednik sveta Zavoda
Novo mesto



Obrazložitev:

ZSPJS v prvem odstavku 22.a členu določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate. Ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, vendar le ta na podlagi drugega odstavka 22. člena ZSPJS in prvega in drugega odstavka KPJS, ne sme preseči 2% skupnega obsega sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti, pri čemer se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno (plačna skupina B).

Del plače za delovno uspešnost se izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače. Nadalje je v tretjem odstavku istega člena določeno, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

V prvem odstavku 7. člena Uredbe je določeno, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. V drugem odstavku istega člena Uredbe je določeno, da direktorjem pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena.

V 2. členu Pravilnika je določeno, da višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja določi s sklepom organ, pristojen za imenovanje direktorja, na podlagi meril iz Pravilnika in v skladu s proračunskimi možnostmi. Nadalje je v istem členu določeno, da predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost iz prvega odstavka 3. člena tega pravilnika poda organu iz prejšnjega odstavka svet pravne osebe javnega prava, najpozneje do 30. junija tekočega leta za preteklo poslovno leto, razen ko direktorja imenuje sam svet pravne osebe javnega prava.

Na podlagi zgoraj navedenega je Svet Zavoda Novo mesto pripravil predlog za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost, ki se posreduje ustanoviteljici Mestni občini Novo mesto najkasneje do 30. junija 2022 v sprejem na podlagi meril iz Pravilnika.

Pravilnik v 3. členu določa, da se upoštevajo tri merila:

1. preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (do 50 %)
2. doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (do 30 %)
3. doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (do 20 %).

V zvezi z upoštevanjem 1. merila (preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti) je svet zavoda predlagal določitev dela uspešnosti v višini 50%. Svet zavoda je pri tem upošteval obseg izpolnitve potrjenega in z ustanoviteljem usklajenega programa zavoda za leto 2021 ter pravočasno oddano redno letno poročilo zavoda o preteklem poslovnem letu. Iz letnega poročila izhaja, da je direktor Aleš Makovac zaključil letno poročilo v obsegu 15,82% oz. s pozitivno bilanco v višini 17.345,12 evrov. Ob upoštevanju navedenih dejstev je svet zavoda presodil, da je določitev 50 % po tem kriterijem utemeljeno.

V zvezi z upoštevanjem 2. merila (doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju; 4. člen Pravilnika) je svet zavoda predlagal določitev dela uspešnosti v višini 0 %. Svet zavoda je pri tem upošteval kriterije iz točke 7. področje dela kulturnih domov in centrov.

Kriteriji iz navedene točke vsebujejo:

a) število prireditev glede na triletno povprečje:

- preseženo do vključno 2 odstotka ali za več kot 5 prireditve pomeni 3 odstotne točke,
- preseženo nad 2 do vključno 4 odstotke ali za več kot 10 prireditev pomeni 7 odstotnih točk,
- preseženo nad 4 odstotki ali za več kot 20 prireditev več pomeni 10 odstotnih točk;

b) število obiskovalcev glede na triletno povprečje:

- preseganje za do 2 odstotka ali za do 1000 obiskovalcev več pomeni 3 odstotne točke,
- preseganje od 2 do 4 odstotke ali za od 1000 do 3000 obiskovalcev več pomeni 7 odstotnih točk,
- preseganje za 4 odstotke ali več oziroma za več kot 3000 obiskovalcev več pomeni 10 odstotnih točk;

Iz tabele spodaj izhaja število prireditev ter število obiskovalcev v preteklem letu in število prireditev ter število obiskovalcev v triletnem povprečju. Ob upoštevanju navedenega so določene odstotne točke v okviru kriterija a) in b).

	2021	Triletno povprečje (2020, 2019, 2018)	Realizacija glede na triletno povprečje v %
Število prireditev	140	189	0,74
Število obiskovalcev	10531	41344	0,25

V zvezi z upoštevanjem 3. merila (doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe; 5. člen Pravilnika) je iz finančnega dela poročila razvidno, da znaša delež nejavnih prihodkov v celoletnem prihodku iz naslova javne službe 15,74 %, zato je svet zavoda predlagal določitev dela uspešnosti v višini 20 %.

V 7. členu Pravilnika je določeno, da organ, pristojen za imenovanje direktorja, lahko izjemoma v okviru svojih pristojnosti dodatno vrednoti tudi izjemne poslovne dogodke, med katere se lahko štejejo zlasti investicije, pred začetkom poslovnega leta nenačrtovani in med letom od ustanovitelja zahtevani veliki obsegi določenih del ter v svetu izjemno odmevni umetniški in strokovni dosežki. Svet zavoda v zvezi z navedenim izpostavlja izdatno investiranje v posodobitev Trdinove dvorane in opremo. Izveden je bil odmeven in dobro obiskan Advent Novo mesto z mestnim drsališčem, vložena so bila dodatna sredstva v novo osvetlitev, elektrifikacijo ŠRC Loka, ..., s čimer predlaga dodatno dodelitev 10 % dela uspešnosti za leto 2021.

Odstotne točke, dosežene na podlagi ovrednotenih meril iz 3., 4., 5. in 6. člena Pravilnika, se seštevajo, in za direktorja za leto 2021 znašajo 80 %.

Višina dela plače za redno delovno uspešnost se izračuna tako, da se dobljeno število odstotnih točk pomnoži ali z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja iz decembra preteklega leta ali z 2% od skupnega obsega sredstev za redno delovno uspešnost, v kolikor dvakratnik osnovne mesečne plače presega 2% skupnega obsega. Osnovna plača direktorja iz decembra preteklega leta znaša 2.893,54 evrov (49. plačni razred), dvakratnik osnovne plače pa znaša 5.787,08 evrov, zato direktorju pripada 2% od skupnega obsega sredstev za redno delovno uspešnost, kar znaša 718,72 eur.

Direktor je celotno leto 2021 imel mandat, zato se mu redna delovna uspešnost izplača v celoti.

Izločilni pogoji, zaradi katerih direktorju ne pripada del plače iz naslova redne delovne uspešnosti za izvajanje javne službe, iz 10. člena Pravilnika za leto 2021 niso nastopili. Izločilni pogoji so, če:

- pravna oseba javnega prava ocenjevano poslovno leto zaključi z izgubo,
- za ocenjevano obdobje prejme negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije,
- v ocenjevanem obdobju ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih v predhodnem obdobju ugotovi pristojni nadzorni organ ali Računsko sodišče Republike Slovenije,
- ustanovitelja oziroma pretežni javni financer ob izvedem nadzoru v ocenjevanem obdobju ugotovi nezakovitosti pri poslovanju,
- v roku ne predloži dokumentov, ki so določeni s predpisi o financiranju pravne osebe javnega prava.